

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ АГРОБИЗНЕСА

REGIONAL SPECIFICITIES OF THE FORMATION OF LABOR FORCES UNDER SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF AGRIBUSINESS

Кравченко Т.С., кандидат экономических наук
Волченкова А.С., кандидат экономических наук

ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет
им. Н.В. Парахина»
302019, Россия, г. Орел, Генерала Родина ул., 69
E-mail: t-rybalko@mail.ru, a-erinskaya@yandex.ru

Kravchenko T.S., Candidate of Economic Sciences
Volchenkova A.S., Candidate of Economic Sciences

Orel State Agrarian University named after N.V. Parahina
ul. Generala Rodina 69, Oryol, Russia, 302019
E-mail: t-rybalko@mail.ru, a-erinskaya@yandex.ru

В статье рассматривается проблема формирования трудовых ресурсов в сложившихся социально-экономических условиях развития сельских территорий и функционирования хозяйствующих субъектов отрасли сельского хозяйства. Выявлены тенденции в обеспеченности села трудовыми ресурсами. В области наблюдается сокращение численности сельского населения, в том числе в трудоспособном возрасте; высокий уровень смертности населения; сокращение численности рабочих кадров во всех отраслях сельскохозяйственного производства; изменение гендерной структуры занятого населения.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, сельское хозяйство, социально-экономические показатели, сельские территории, оплата труда, Орловская область

Введение

На сегодняшний день сельское хозяйство в стране функционирует в сложных экономических и политических условиях. Для достижения устойчивого экономического роста и обеспечения необходимого уровня конкурентоспособности хозяйствующим субъектам необходимо выстраивать эффективную систему управления не только производством, но и трудовыми ресурсами, основным источником которых являются сельские территории.

Трудовые ресурсы представляют собой часть населения страны, которая обладает определенным уровнем физического развития и интеллектуальными (умственными) способностями, необходимыми для трудовой деятельности [1]. Проблеме их формирования, воспроизводства и эффективного использования посвящено большое количество научных исследований [2–4]. Однако несмотря на изученность проблемы формирования и использования трудовых ресурсов сельских территорий, на наш взгляд, особое внимание необходимо уделить выявлению территориальных особенностей, позволяющих дать современную оценку социально-экономическим условиям на селе и выявить тенденции в обеспечении отрасли сельского хозяйства трудовыми ресурсами.

Методика

В процессе исследования поставленного вопроса используются методы статистико-экономического анализа. Проанализированы производственно-экономические показатели организаций агропромышленного комплекса и тенденции социально-экономического развития сельских территорий Орловской области за 2000–2016 годы, определяющие основные проблемы формирования трудовых ресурсов села в регионе.

Результаты

Исследование процессов формирования трудовых ресурсов сельских территорий тесно взаимосвязано с оценкой состояния аграрного сектора, а именно — анализом хозяйственно-экономической деятельности организаций как основного компонента функционирования и развития

The article deals with the problem of the formation of labor forces under current socio-economic development of rural territories and the operation of agricultural entities. Experts identified some trends in supplying agricultural sector with labor forces. The area is characterized by the reduction of rural population, including people of employment age, high mortality rate, reduction of workers in all sectors of agricultural production, changes in the gender entity of employed population.

Key words: labor forces, agriculture, socio-economic indicators, rural territories, wages, Oryol region.

сельских районов. Важнейшая роль сельского хозяйства обуславливается, как правило, моноотраслевым характером экономики села. От эффективности функционирования данной отрасли будет зависеть количественный и качественный состав трудового потенциала сельских территорий.

В Орловской области сельское хозяйство имеет весомое значение в экономике региона. Площадь земель сельскохозяйственного назначения занимают 85% (2 млн га), а 33% населения области проживает на селе. Активное развитие агробизнеса подтверждается проведенным анализом таких экономических показателей производственной деятельности организаций как производительность и оплата труда (табл.).

Объем произведенной продукции в расчете на одного среднегодового работника, занятого в сельскохозяйственном производстве, за период с 2000 по 2016 годы увеличился почти в 26 раз, при этом за 2015–2016 годы рост данного показателя составил 26% (табл.). Это стало следствием обновления основных производственных фондов, эффективно функционирующих агросубъектов в Орловской области, их попытки внедрения ресурсосберегающих технологий и снижения численности не рентабельных сельскохозяйственных организаций. Кроме того, как показывают исследования [5], повышение производительности труда приводит к росту эффективности всего аграрного производства.

Отклонение значений анализируемых показателей в 2016 году к базовым значениям (2010 год) показывает превышение темпов роста эффективности труда (в 2,5 раза) над его поощрением (в 2 раза). При этом необходимо сказать о достойном соотношении роста уровня доходов работников по отношению к результатам их труда, складывающимся в аграрном секторе региона.

Стабилизация производственно-хозяйственной деятельности субъектов агропромышленного комплекса Орловской области свидетельствует о правильно выбранном направлении развития аграрного сектора. Однако актуальной проблемой остается кадровое обеспечение агробизнеса, которое, в первую очередь, связано с при-

Таблица

Анализ производительности и оплаты труда в сельскохозяйственных организациях Орловской области

Показатели	Годы									Отклоне- ние к 2010 году
	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Производительность труда, тыс. руб. на 1 чел.	95,9	224,5	774,2	1044,8	1303,9	1165,4	1618,2	2004,1	2526,1	1751,9
Среднемесячная заработная плата, руб.	904,0	2884,0	9661,6	11 684,5	14 009,6	15 281,9	18 125,4	19 720,4	22 273,5	12611,9
Темпы роста производительно- сти труда, %	-	2,3	8,01	10,9	13,6	12,2	16,9	20,9	26,3	18,3 п.п.
Темпы роста оплаты труда, %	-	3,2	10,7	12,9	15,5	16,9	20,1	21,8	24,6	17,1 п.п.

Источник: данные Орелстата

влечением молодых перспективных и высококвалифицированных специалистов на село, а также стимулированием их вовлечения в аграрное производство [6, с. 994].

В последние десятилетия в организациях аграрного сектора экономики наблюдается сокращение численности работников за счет рядовых сотрудников и специалистов. Так, по данным Департамента сельского хозяйства Орловской области за период с 2005 по 2016 годы общая численность работников, занятых в сельскохозяйственных организациях Орловской области, сократилась на 18,1 тыс. чел. (на 12,4%), в том числе работников, непосредственно занятых в сельскохозяйственном производстве, — на 17,5 тыс. чел. (18,5%). Таким образом, доля управленцев за данный период увеличилась с 18,1 до 20,4%.

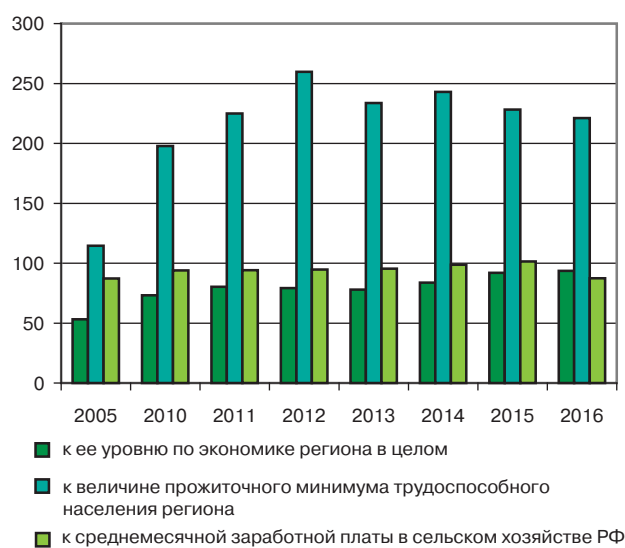
Исследование динамики численности работников показало сокращение рабочих профессий, занятых производственным процессом в сельскохозяйственных организациях, особенно ярко это выражено в отрасли скотоводства. За аналогичный период значительные сокращения произошли среди таких категорий работников, как операторы машинного доения и скотники крупнорогатого скота (их численность сократилась соответственно на 30,1% и 36,2%). При этом анализ тенденций подготовки кадров для субъектов агробизнеса Орловской области показал, что производственным процессом в среднем занимается персонал, не имеющий специальных навыков, или они требуют обновления [7, с. 109].

На сегодняшний день трудоспособное население сталкивается с достаточно высокой конкуренцией на рынке труда в связи с сокращением численности сельскохозяйственных организаций. Однако требования работодателей к соискателям существенно возросли. Это создает предпосылки для восстановления работоспособности персонала в организациях, единственным недостатком является сформировавшийся не высокий уровень заработной платы рабочих профессий (скотники КРС, операторы машинного доения и т.д.), которые являются основной категорией работников в формировании объемов производства продукции.

Рост эффективности аграрного труда напрямую зависит от квалификации труда работников. Одна из основных причин плохой кадровой обеспеченности аграрной отрасли — это миграция высококвалифицированных работников в города вследствие слабой их закрепляемости на селе [8], основными причинами которой служат низкая престижность аграрного труда, плохие социально-бытовые условия жизни на селе, невысокий уровень оплаты труда.

По данным Орелстата за одиннадцатилетний период уровень среднемесячной заработной платы работника сельскохозяйственного производства увеличился с 2883 до 21 445 руб. В относительном выражении данная цифра лишь на 6,4% ниже уровня средней заработной платы в

Рис. Отношение среднемесячной заработной платы в сельскохозяйственных организациях Орловской области к другим экономическим показателям, %



Источник: данные Орелстата

целом по экономике области (рис.). Данный факт свидетельствует о преимуществе организаций АПК на рынке труда, что позволяет им по данному показателю конкурировать с другими работодателями за привлечение высококвалифицированных кадров.

Исследования динамики среднемесячной заработной платы в аграрном секторе Орловской области показали его положительный рост по отношению к среднему заработку по экономике и прожиточному минимуму (рис.). Однако показатель по отношению к среднему заработку в сельском хозяйстве РФ до 2015 года имел устойчивую тенденцию к увеличению (с 87,3 до 101,4%), а в 2016 году он резко снизился до уровня 2005 года и составил 87,4%.

Достаточно наглядно политика оплаты труда сельскохозяйственных организаций просматривается по таким показателям как доля затрат на оплату труда в общих затратах по основному производству и в выручке от реализации продукции [9, с. 7]. Тревожным остается тот факт, что доля фонда оплаты труда в основных экономических показателях деятельности сельскохозяйственных организаций за рассматриваемый период имеет тенденцию к снижению.

Эти показатели достаточно полно характеризуют незначительную долю затрат, а соответственно — невысокую долю полученных доходов, которую сельскохозяйственные организации Орловской области направляют на содержание и развитие человеческого капитала, который определяет дальнейший рост производительности аграр-

ного труда, а, следовательно, и эффективность аграрного производства. Резкое уменьшение численности работников логически должно было бы отразиться на уровне заработной платы тех из них, которые продолжают свою трудовую деятельность в этом секторе экономики Орловской области. Однако этого не наблюдается, средняя заработная плата по-прежнему существенно отличается от иных сфер экономики.

Выводы

Проведенные исследования социально-экономических условий формирования трудовых ресурсов села в Орловской области позволили выделить следующие его особенности и проблемы на современном этапе развития экономики и общества:

1. Одной из главных проблем формирования и развития трудовых ресурсов сельских территорий в регионе является нехватка квалифицированной рабочей силы. Проведенные исследования показали, что, несмотря на стабилизацию финансово-хозяйственной деятельности субъектов АПК региона и улучшение социально-экономических показателей трудовой деятельности работников,

ЛИТЕРАТУРА

1. Экономика трудовых ресурсов: учеб. пособие / под ред. проф. П.Э. Шлендера. — М.: Вузовский учебник, 2008. — 302 с.
2. Бондаренко Л.В. Социальное развитие сельских территорий России: проблемы и перспективы / Л.В. Бондаренко // Агропродовольственная политика России. — 2017. — № 4 (64). — С. 13–18.
3. Шумаков Ю.Н. Трудовые ресурсы села: состояние и перспективы / Ю.Н. Шумаков, М.П. Тушканов // Экономика сельского хозяйства России. — 2015. — № 7. — С. 74–77.
4. Ушаев И.Г. Современные тенденции и взгляд в будущее развития АПК России / И.Г. Ушаев // Прикладные экономические исследования. — 2017. — № 2 (18). — С. 4–6.
5. Волченкова А.С. Эффективность аграрного труда — основа социально-экономического развития сельского хозяйства / А.С. Волченкова // Социально-экономический потенциал сельских территорий: приоритетные направления формирования и реализации. Материалы Международной научно-практической конференции. — 2011. — С. 171–175.
6. Кравченко Т.С. Региональные особенности формирования трудового потенциала села: территориальный и отраслевой аспекты / Т.С. Кравченко, А.С. Волченкова // Региональная экономика: теория и практика. — 2018. — Т. 16. — № 6 (453). — С. 992–1013.
7. Сухочева Н.А. Проблемы и перспективы подготовки кадров как стратегического направления обеспечения эффективности и конкурентоспособности субъектов агробизнеса / Н.А. Сухочева, Е.И. Ловчикова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. — 2016. — № 4. — С. 107–111.
8. Белокопытов А. Совершенствование закрепляемости молодых кадров в аграрном секторе региона / А. Белокопытов // Экономика труда. — 2015. — № 2(4). — С. 255–266.
9. Прока Н.И. Основные параметры политики оплаты труда в аграрном секторе экономики / Н.И. Прока // Вестник Орловского государственного аграрного университета. 2016. — Т. 63. — № 6. — С. 3–9.

наблюдается дефицит трудовых ресурсов, который проявляется в продолжающемся оттоке квалифицированных кадров на фоне общего ухудшения демографической ситуации на селе. Поэтому для формирования трудовых ресурсов региона необходимо комплексное и равномерное развитие не только сельских территорий, но и агропромышленного производства.

2. Как показывают проведенные исследования, уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве региона составляет 93,6% по отношению к среднему заработку по экономике области. Несмотря на это, численность работников сельского хозяйства продолжает снижаться, что связано не только с неудовлетворительным уровнем оплаты труда, но и с происходящим процессом сокращения списочного состава работников сельскохозяйственных организаций вследствие ухудшения их финансового состояния. В данных обстоятельствах необходимо обеспечить повсеместную технико-технологическую модернизацию основных средств, внедрение эффективных инновационных технологий производства, благоприятные условия труда, тем самым создавать достойный и качественный уровень жизни работников.

REFERENCES

1. Economics of Human Resources: Textbook / ed. prof. P.E. Schländer. M.: University textbook, 2008. 302 p.
2. Bondarenko L.V. Social Development of Rural Territories of Russia: Problems and Perspectives/ L.V. Bondarenko // Agro-Food Policy of Russia. 2017. №. 4 (64). P. 13–18.
3. Shumakov Yu.N. Labor resources of the village: state and prospects/ Yu.N. Shumakov, M.P. Tushkanov // Economics of agriculture in Russia. 2015. № 7. P. 74–77.
4. Ushachev I.G. Modern trends and a look into the future development of the AIC of Russia / I.G. Ushachev // Applied Economic Research. 2017. № 2 (18). P. 4–6.
5. Volchyonkova A.S. The effectiveness of agricultural labor is the basis of socio-economic development of agriculture / A.S. Volchyonkova // Social and economic potential of rural areas: priority areas of formation and implementation. Materials of the International Scientific and Practical Conference. 2011. P. 171–175.
6. Kravchenko T.S. Regional features of formation of labor potential of the village: territorial and branch aspects / T.S. Kravchenko, A.S. Volchyonkova // Regional economy: theory and practice. 2018. T. 16. № 6 (453). P. 992–1013.
7. Sukhocheva N.A. Problems and prospects of training as a strategic direction for ensuring the effectiveness and competitiveness of agribusiness entities / N.A. Sukhocheva, E.I. Lovchikova // Competitiveness in the global world: economics, science, technology. 2016. № 4. P. 107–111.
8. Belokopytov A. Improving the fixability of young cadres in the agrarian sector of the region / A. Belokopytov // Labor Economics. 2015. № 2 (4). P. 255–266.
9. Proka N.I. The main parameters of wage policy in the agricultural sector of the economy / N.I. Proka // Bulletin of the Oryol State Agrarian University. 2016. T. 63. № 6. P. 3–9.

НОВОСТИ • НОВОСТИ • НОВОСТИ • НОВОСТИ • НОВОСТИ •

Урожай кукурузы оказался рекордно низким

Как сообщают эксперты «СовЭкон», в этом году ожидается самый низкий сбор урожая кукурузы за последние шесть лет. В данный момент сохраняется вероятность, что показатель средней урожайности, который сейчас находится на рекордно низких 2,9 т/га (4,9 т/га в 2017 г. с сопоставимой площади) по мере уборки более поздних сортов все же может увеличиться.

Тем не менее на рынке уже чувствуется повышение цен на культуру, особенно в южном регионе. Юг России традиционно считается главным производителем кукурузы в России, поэтому низкая урожайность региона сказывается на показателях всей страны.

Причина проблемы, по мнению аграриев, в том, что из-за мягких погодных условий в зимние месяцы к сельскохозяйственному сезону оказалось крайне много вредителей, повредивших цветению кукурузы. Кроме того, в период цветения стояла неблагоприятно высокая температура. В результате початку было сложно сформироваться должным образом.

