

УДК 657.24

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

THE FEATURES OF FORMATION OF TRAINED POTENTIAL OF STAVROPOL KRAI AGRICULTURE

М. Г. ЛЕЩЕВА, доктор экономических наук, профессор

ФГБОУ ВПО Ставропольский государственный аграрный университет

Ю. А. ЮЛДАШБАЕВ, доктор сельскохозяйственных наук, профессор, чл.-корреспондент Российской академии наук, декан факультета зоотехния и биология

Российский государственный университет — Московская сельскохозяйственная академия имени К.А. Тимирязева, Москва, Россия

M. G. LESHCHEVA, doctor of economics sciences, professor

FGBOU VPO Stavropol state agrarian university

Yu. A. YULDASHBAEV, doctor of agricultural sciences, professor, corresponding member of RAS, dean of faculty zootechniya and biology

Russian state agrarian university — Moscow agricultural academy named after K. A. Timiryazev, Moscow, Russia

В статье рассмотрен уровень обеспеченности сельскохозяйственных организаций руководителями, специалистами и кадрами рабочих профессий. Выявлено, что наиболее дефицитны кадры рабочих профессий. Их недостаток усугубляется в рассмотренном временном периоде. Исследована структура спроса на замещение вакантных мест кадров сельскохозяйственных организаций. Изучены качественные характеристики кадров: возраст, уровень образования, квалификация. Установлено, что сложившийся уровень обеспеченности и квалификации кадров сельскохозяйственных организаций не соответствует потребностям производства и сдерживает развитие отрасли на инновационной основе.

Ключевые слова: сельское хозяйство, кадровый потенциал, обеспеченность кадрами, стаж работы, уровень квалификации.

In the article the level of security of agricultural organizations by heads, specialists and a personnel of working professions is considered. It is revealed that the most scarce is a personnel of working professions, their shortcoming is aggravated in the considered temporary period. The demand pattern on replacement of vacant positions of a personnel of agricultural organizations is studied. Quality characteristics of a personnel are studied: age, education level, qualification. It is established that the developed level of security and qualification of a personnel of agricultural organi-

zations doesn't correspond to requirements of production, acts as the factor constraining development of an industry on an innovative basis.

Key words: agricultural industry, trained potential, security with a personnel, length of service, skill level.

Формирование кадрового потенциала, отвечающего потребностям современного сельского хозяйства — одно из необходимых условий поступательного развития отрасли.

В Федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014—2017 годы и на период до 2020 года» (утверждено постановлением Правительства РФ от 15 июля 2013 г. № 598) прямо указано, что «дальнейшее повышение роли и конкурентоспособности отечественного аграрного сектора экономики во многом зависит от улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров и в целом решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли» [1].

Исследованию различных аспектов его формирования посвящены труды многих российских ученых. Теоретические основы его анализа и характеристика основных моделей развития изложены в работах М. В. Носковой [2, 3]. Методология воспроизводства рассматривается в публикациях Козина А. М., Медведева А.В. [4].

Подходы к управлению приведены в статьях Т. В. Ивановой и А. И. Гулейчик [5]. Проблемы занятости и кадрового обеспечения отрасли исследуют Е. А. Соскиева [6], В. А. Богдановский [7]. Тенденции сельского рынка труда, его состояние и перспективы изложены в работах Л. В. Бондаренко [8].

Однако уровень обеспеченности отрасли кадрами руководителей и специалистов в региональном разрезе, их количественные и качественные характеристики изучены недостаточно полно.

Этим определяется цель исследования: оценить обеспеченность сельского хозяйства Ставропольского края — одного из крупных российских регионов — рабочей силой, выявить несоответствия структуры кадров рабочих профессий и их качества задачам формирования эффективного конкурентоспособного сельскохозяйственного производства, наметить направления совершенствования кадрового обеспечения отрасли.

Информационно-эмпирической базой его послужили данные ежегодных статистических отчетов органов Федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю, мониторинг рынка труда и социально-трудовой сферы регионального уровня; материалы ведомственных обследований кадрового состава сельскохозяйственных организаций за 2013—2015 гг., а также данные, полученные в результате экспертных опросов руководителей, специалистов и рабочих сельскохозяйственных организаций Ставропольского края.

В работе использовали абстрактно-логический, расчетно-аналитический, монографический, экономико-статистические методы и экспертные оценки.

Возможности формирования кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций тесно связаны с демографической ситуацией и особенностями воспроизводства трудовых ресурсов в сельской местности. Изучение этих аспектов выявило, что из числа сельских жителей Ставропольского края на начало 2016 г. 20,2% составляют дети, подростки и молодые люди в возрасте до 16 лет, 56,5% — лица трудоспособного возраста, 23,3% — мужчины и женщины в возрасте старше трудоспособного возраста [9].

Динамика возрастной структуры показывает, что со времени Всероссийской переписи населения 2002 г. наиболее существенно (в 1,6 раза) увеличилась доля сельских жителей от 50 до 59 лет. При этом наблюдается значительное снижение доли подростков в возрасте 10—14 лет и молодежи 15—24 лет (рис.). Число лиц этих возрастных групп снизилось по сравнению с 2002 г., соответственно на 33,1 и на 31%.

На 1000 лиц трудоспособного возраста приходится 770 лиц нетрудоспособного возраста. По прогнозным оценкам, демографическая нагрузка на сельское население трудоспособного возраста будет расти, и к 2031 г. достигнет 948 человек. Таким образом, тенденция старения сельского населения в перспективе сохранит свое значение.

Естественный прирост все в меньшей степени является источником увеличения численно-

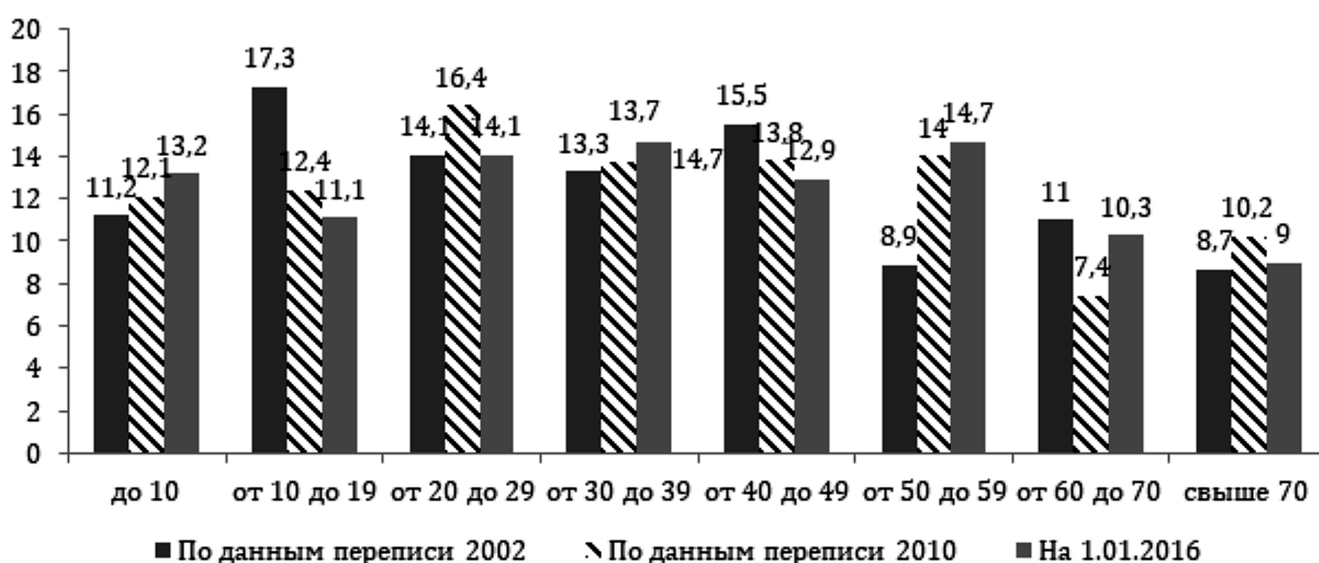


Рис. Динамика возрастной структуры сельского населения, % от численности всего сельского населения Ставропольского края

сти сельского населения. В среднем на каждую 1000 человек в сельской местности ежегодно рождается 12,4—13,7. Примерно столько же умирает (табл. 1).

Естественные потери не восполняются за счет миграционных потоков. Ежегодно сельские населенные пункты края покидают порядка 40 тыс. человек, а прибывает в сельскую местность в среднем 35 тыс. мигрантов. Таким образом, за последние пять лет сельское население теряет за счет миграционного оттока в среднем 5 тысяч человек в год (табл. 2).

В 2015 г. 46% всех миграционных перемещений в крае приходились на внутрикраевую миграцию, по причине которой происходит наибольший отток сельского населения. При этом приоритетным направлением внутрирегионального миграционного потока является «село — город» (табл. 3).

В рамках межрегиональной миграции каждый третий мигрант прибывает в сельскую местность

края из соседних Северо-Кавказских республик (32,4% прибывших в 2015 г.). Более половины покидающих сельскую местность края мигрантов переселяются в Южный и Центральный федеральные округа (соответственно 25,9 и 25,3% выбывших в 2015 г.).

Главный источник средств к существованию в селе — трудовая деятельность. По данным Всероссийской переписи 2010 г., на это указали 38,6% сельских жителей Ставропольского края, 30,5% отметили, что находятся на иждивении других лиц, получают алименты, 22,8% живут на пенсию. Более трети сельского населения сельской местности (34,3%) имеют два источника средств к существованию. В основном, это трудовая деятельность и личное подсобное хозяйство, личное подсобное хозяйство и пенсия, или пенсия и помощь от родственников.

Из общей численности экономически активного населения 60 % официально занято в экономике. Занятость трудоспособного населения составляет 70,1% [9].

Уровень безработицы за последние 5 лет сократился и на 1.01.2016 г. составляет 7,5% [9]. Часть найма рабочей силы происходит на неофициальной основе. Наличие неформальной занятости, с одной стороны, свидетельствует о росте самозанятости населения, развитии предпринимательства, тяготеющего к устной договоренности при трудоустройстве (сезонные работы, строительство, торговля), а с другой стороны, лишает работников определенных прав и

1. Динамика показателей естественного движения населения сельской местности Ставропольского края (на 1000 чел. населения соответствующей категории)

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Рождаемость	12,4	13,4	13,7	13,6	13,7	12,4
Смертность	13,2	13,3	12,9	12,6	12,7	12,4
Естественный прирост (убыль)	−0,8	0,1	0,8	1,0	1,0	—

2. Динамика миграции сельского населения Ставропольского края

Год	Прибывшие			Выбывшие			Миграционный прирост (убыль), человек	
	чело- век	удельный вес внешних мигрантов, %		чело- век	удельный вес внешних мигрантов, %			
		всего	в т. ч. из других ре- гионов РФ		всего	в т. ч. из других ре- гионов РФ	всего	в т. ч. из других ре- гионов РФ
2011	28826	49,6	39,4	33686	41,2	40,8	−4860	−2408
2012	35826	50,0	41,3	41282	40,9	40,1	−5456	−1761
2013	36221	52,7	44,5	44398	42,0	40,3	−8177	−1784
2014	37304	53,0	43,4	41710	45,5	40,6	−4406	−723
2015	36335	53,1	41,9	38831	47,1	42,0	−2496	−1083

3. Компоненты миграционного прироста (оттока) сельского населения Ставропольского края, человек

Показатель	2011	2012	2013	2014	2015
Миграционный прирост (отток)	−4860	−5456	−8177	−4406	−2496
в том числе за счет потоков миграции:					
внутрирегиональной	−5307	−6482	−8621	−5215	−3496
внешней	447	1026	444	809	1000
в том числе:					
межрегиональной	−2408	−1761	−1784	−723	−1083
со странами СНГ	2546	2468	1896	1407	2001
с другими зарубежными странами	309	319	332	125	82

гарантий, предоставляемых формальным трудоустройством, а государство — части налоговых поступлений.

Основная сфера занятости населения — сельское хозяйство. Производством продукции сельского хозяйства в домашнем хозяйстве занимается 303 тыс. чел., из них 149,3 тыс. заняты только этой деятельностью, 153,7 тыс. чел. имеют другие доходные занятия (табл. 4).

Из общего числа работающих в домашнем хозяйстве 255,3 тыс. чел. (84,3%) производят продукцию для собственного конечного потребления, а 47,7 тыс. чел. (15,7%) — для продажи. Из них 6,2% — безработные.

По данным Министерства сельского хозяйства Ставропольского края, численность работающих в хозяйствах всех организационно-правовых форм по состоянию на 1.01.2016 г. составила 50,8 тыс. человек, из них 90,9% занято непосредственно в сельскохозяйственном производстве.

За 2013—2015 гг. численность работников сельскохозяйственных организаций уменьши-

лась на 2,7 тыс. человек (5,1%). Наиболее ощутимо сократилась численность работников овцеводства (на 22,5%, или 258 человек) и скотников крупного рогатого скота (16,6% или 278 человек). Эти изменения — прямое следствие сокращения поголовья животных и объемов производства шерсти, молока, мяса крупного рогатого скота и овец.

Ускоренное развитие отрасли птицеводства, напротив, сопровождалось ростом численности работников, занятых в отрасли. За три года она возросла на 577 человек (21,3%). Увеличилась также численность работников торговли, общественного питания и работников, занятых прочими видами деятельности.

Анализ выявил, что на протяжении трех последних лет в отрасли сохраняется дефицит рабочей силы. По данным ведомственного статистического наблюдения МСХ Ставропольского края, в 2015 г. в сельскохозяйственных организациях имелось 1815 незанятых вакансий, в том числе 378 руководителей и специалистов и 1437 рабочих профессий (табл. 5).

4. Занятость населения Ставропольского края при производстве продукции сельского хозяйства в домашнем хозяйстве, 2015 г.

Показатель	Для реализации			Для собственного конечного потребления				
	Всего	из них:		Всего	из них:			
		занятые только этой деятельностью	лица, имеющие помимо этой деятельности другое доходное занятие		занятые только этой деятельностью	в том числе безработные	экономически неактивные	лица, имеющие помимо этой деятельности другое доходное занятие
Численность, тыс. чел.	47,7	24,5	23,2	255,3	124,8	15,9	108,9	130,5
В % от числа работающих в домашнем хозяйстве	15,7	8,0	7,7	84,3	41,2	5,2	35,9	43,1

5. Обеспеченность работниками сельскохозяйственных организаций Ставропольского края

Показатель	2013	2014	2015	Изменение 2015 к 2013
Обеспеченность работниками, всего, %	95,4	95,9	96,4	1,1
Дефицит кадров, чел.	1608	2166	1815	207
Обеспеченность руководителями и специалистами, %	94,58	95,16	96,81	2,2
Дефицит кадров	446	592	378	-68
Обеспеченность работниками массовых профессий, %	95,6	96,1	96,3	0,7
Дефицит кадров	1162	1574	1437	275

6. Потребность сельскохозяйственных организаций Ставропольского края в кадрах для замещения вакантных рабочих мест

Категория работников	Численность, человек			Структура спроса, %		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Руководители и специалисты	446	592	378	27,7	27,3	20,8
Работники массовых профессий	1162	1574	1437	72,3	72,7	79,2
Всего	1608	2166	1815	100	100	100

В структуре спроса на кадры преобладают рабочие профессии. Потребность в них составляет 79,2% совокупного спроса, и за рассматриваемый период она возросла на 7 процентных пунктов (табл. 6).

Количество вакантных мест рабочих профессий увеличилось за последние три года на 275 человек или 23,6%. В то же время обеспеченность руководителями и специалистами сельскохозяйственных организаций несколько повысилась, потребность в них сократилась на 68 человек (16%).

Повышение обеспеченности сельскохозяйственных организаций кадрами происходит за счет профессионально подготовленных в системе аграрного образования работников. Доля руководителей и специалистов, имеющих профессиональное образование, выросла за три года с 87,8% до 90,4%. Однако высшее образование имеют только 48% из них, среднее — 42,3%. Около 10% руководителей и специалистов не имеют ни высшего, ни среднего профессионального образования. Менее 1% из них обучается заочно или в вечерней школе.

Большинство руководителей сельскохозяйственных организаций имеют большой опыт работы, 32% из них занимают свои должности 10 лет и более, 24 % — от 5 до 10 лет (табл. 7).

Наряду с положительным эффектом, который обеспечивает длительный стаж работы, с ним связана проблема устаревания знаний. Преодолеть и предотвратить ее позволяет повышение квалификации (переподготовка) кадров. Однако лишь незначительная часть руководителей сельскохозяйственных организаций Ставропольского края использует эту возможность.

За 2013—2015 гг. лишь 35 руководителей хозяйств (7% от их общего числа) прошли курсы повышения квалификации. При сохранении существующих темпов повышение квалификации для актуализации знаний всего руководящего состава сельскохозяйственных организаций потребуется более 40 лет.

Эта ситуация не отвечает целям ускоренного развития отрасли, повышения конкурентоспо-

7. Стаж работы руководителей сельскохозяйственных организаций Ставропольского края, % от общей численности

Стаж	2013	2014	2015	Изменение 2015 к 2013
До 1 года	7,3	5,8	8	0,7
От 1 до 3 лет	17,7	16,3	15,6	–2,1
От 3 до 5 лет	17,2	18,9	20,4	3,2
От 5 до 10 лет	28,2	26,3	24	–4,2
10 и более лет	29,6	32,7	32	2,4

собности производимой сельскохозяйственной продукции. Согласно экспертным оценкам, многие руководители хозяйств недостаточно подготовлены к работе в современных условиях, им не хватает финансовой грамотности, знаний и навыков, которые позволяли бы успешно решать хозяйственные задачи в условиях инновационного развития отрасли. При этом сами руководители, несмотря на многообразие возможностей и форм совершенствования профессиональных знаний, недостаточно заинтересованы в повышении квалификации.

Что касается кадров рабочих профессий, то доля работников, имеющих профессиональное образование, в их общей численности снизилась с 77 до 75%. Особенно велика доля практиков среди работников животноводства (34,1%). Среди работников растениеводства их удельный вес вырос с 13,1 до 21,3%, в том числе трактористов-машинистов с 8,7 до 10,2%.

Эта негативная тенденция, на наш взгляд, отражает недоработки существующей в крае сети СПТУ, которая не соответствует сложившемуся демографическому потенциалу села и потребностям сельскохозяйственного производства.

Ежегодно повышают свою квалификацию менее 5% кадров рабочих профессий. Результаты мониторинга МСХ Ставропольского края свидетельствуют, что большинство рабочих со стажем работы 3—10 лет ни разу не повышали свою квалификацию. Большая производственная загруженность, занятость в домашнем хозяйстве, семейные обстоятельства, отсутствие выраженной производственной необходимости, а также недостаток у хозяйств финансовых средств — факторы, препятствующие систематическому повышению квалификации работников сельскохозяйственных организаций.

Кроме того, повышение квалификации, как правило, не сопровождается карьерным ростом, какими-либо изменениями в труде и его оплате. В результате квалификационные характеристики постоянных работников сельского хозяйства весьма низкие. Немногим более 20% из них имеют классификационный разряд или класс. Классность имеют 67% трактористов — машинистов и только 4,1% работников животноводства. В основном, это работники птицеводства и операторы машинного доения.

В целом формирование кадрового потенциала сельского хозяйства региона осуществляется в условиях сокращения численности, старения сельского населения. Уровень профессиональной подготовки и квалификации работников недостаточен для создания инновационной про-

фессионально-квалификационной структуры, способствующей достижению положительных синергетических эффектов, повышающих отдачу от вложений в материально-техническую базу отрасли.

В этой связи необходимо совершенствовать формы и методы управления формированием кадрового потенциала села, в том числе за счет усиления прямого и косвенного воздействия властных структур.

● ЛИТЕРАТУРА

1. Постановление Правительства РФ от 15.07.2013 N 598 (ред. от 25.05.2016) «О федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года» / http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_149879/
2. Носкова М. В. Теоретические основы изучения кадрового потенциала сельского хозяйства / Вестник Алтайского государственного аграрного университета, 2007. — № 5 (31). — С. 67–71.
3. Носкова М. В. Характеристика основных моделей развития кадрового потенциала сельского хозяйства / Вестник Алтайс-

кого государственного аграрного университета, 2010. — № 6 (68). — С. 99–104.

4. Козина А. М., Медведев А. В. Методология воспроизводства кадрового потенциала в сельском хозяйстве / Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций, 2013. — № 4–6. — С. 25–30.

5. Гулейчик А. И., Иванова Т. В. Экономические законы и основные принципы формирования и использования кадрового потенциала в сельском хозяйстве / Известия Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, 2011. — № 25. — С. 177–181.

6. Соскисева Е. А. Проблемы занятости и кадрового обеспечения отрасли сельское хозяйство // Аграрная политика современной России: научно-методологические аспекты и стратегия реализации. — М.: ВИАПИ им. А. А. Никонова: Энциклопедия российских деревень, 2015. — С. 380–384.

7. Богдановский В. А. К вопросу об эффективной структуре аграрной занятости // Аграрная политика современной России: научно-методологические аспекты и стратегия реализации. — М.: ВИАПИ им. А. А. Никонова: Энциклопедия российских деревень, 2015. — С. 392–395.

8. Бондаренко Л. В. Сельский рынок труда: состояние и тенденции / Вестник сельского развития и социальной политики, 2015. — № 3. С.

9. Труд и занятость в Ставропольском крае. 2016: Статистический сборник / территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю. Ставрополь, 2016. — 133 с.

e-mail: zoo@rgau-msha.ru

НОВОСТИ ЦНСХБ

Власов В. А. **Сом клариевый (африканский) (*Clarias gariepinus* Burchell)** (биология, воспроизводство, выращивание): моногр. — М.: ФГБНУ «Росинформагротех», 2017. — 128 с. Шифр ЦНСХБ 17-3476.

В монографии приведены результаты собственных исследований и анализ научной литературы по биологическим особенностям, методам разведения и выращивания клариевого сома — нового объекта поликультуры в России. Подчеркнуты особенности культивирования данного объекта на разных этапах онтогенеза, предложены различные схемы выращивания. Основное внимание уделено выращиванию товарной продукции, созданию благоприятных условий для содержания сома. Описаны физиологические и поведенческие особенности сомов, роль зрения, химической рецепции и пищевых химических стимулов на поисковое поведение сома, влияние погодных условий на пищевую активность клариевого сома. Освещены требования сома к температурным условиям сре-

ды, влияние освещенности и содержания кислорода в воде на рост рыб. Представлены материалы по выращиванию сома на различных по качеству кормам, использованию в кормлении витаминных препаратов, пробиотиков. Описаны технологии выращивания сома в прудах и в условиях установок замкнутого водоснабжения. Представлен расчет необходимого набора оборудования для производства 200 т товарного сома в год в режиме полицикла. Уделено внимание искусственному методу воспроизводства клариевого сома, дан расчет количества производителей и ремонтного молодняка.

Книга содержит 12 рисунков, 42 таблицы и список из 94 источников иностранной и отечественной литературы.

Предназначена для студентов, аспирантов, преподавателей и научных работников сельскохозяйственных и рыбохозяйственных НИИ и вузов, а также специалистов фермерских и рыболовных хозяйств.

Обзор подготовлен ТИМОФЕЕВСКОЙ С. А.